



## כתב שיפוי לנושאי משרה באיגוד לספורט הניווט בישראל

### א. כללי

1. האיגוד לספורט הניווט בישראל נוטל על עצמו התחייבות לשיפוי נושאי המשרה באיגוד בגין נזקים שעלולים להיגרם להם, בשני נושאים:

א. פעולות המבוצעות על ידי נושאי המשרה באיגוד במסגרת ביצוע תפקידם;

ב. פעולות המבוצעות על ידי נושאי המשרה עבור האיגוד ובמסגרת פעילותו, בדומה לפעולות המבוצעות על ידי חברי איגוד אחרים. השיפוי בעניין זה נועד להבטיח כי ככל שתחול מגבלה משפטית על שיפוי נושאי המשרה על פי כתב השיפוי שאושר בהחלטת הנהלת האיגוד מיום 14.1.2018 בשל תפקידם, הם יכוסו על פי כתב שיפוי זה.

2. המקרים בהם יחול השיפוי ותנאי השיפוי הינם כמפורט בכתב שיפוי זה ובכפוף לתנאיו.

3. הגדרות:

"**נושא משרה**": כמשמעות המונח (כפי שיתוקן מעת לעת) בחוק החברות, התשנ"ט – 1999 ובחוק ניירות ערך, תשכ"ח – 1968, לרבות "נושא משרה בכירה" כהגדרתו בחוק ניירות ערך (בהתאמות ובשינויים המחוייבים מהיות האיגוד מאוגד כעמותה) ולרבות חברי הועד המנהל, חברי ועדת הביקורת, חברי ועדת המשמעת ומנכ"ל האיגוד, וכן כל בעל תפקיד או עובד שהנהלת האיגוד בהחלטה רשמית תמסור לו הודעה בכתב בדבר הכללתו בכתב שיפוי זה.

"**פעולה**": לרבות פעולה משפטית, החלטה ומחדל.

### ב. שיפוי לנושאי משרה עקב פעולות שעשו במסגרת מילוי תפקידם כנושאי משרה

4. בכפוף להוראות הדין, מתחייב האיגוד לשפות כל נושא משרה באיגוד בשל כל חבות, הוצאה שיוציא ו/או שתוטל עליו עקב פעולה או נגזרת ישירה של פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה, והכל בכפוף לתנאי כתב השיפוי כמפורט בפרק ד' להלן.

5. האיגוד לא יוכל לבטל, להגביל או להפחית את התחייבויותיו על פי כתב שיפוי זה (להלן: "**החלטה מסייגת**") לגבי אירועים שהתרחשו ו/או שיתרחשו לפני קבלת ההחלטה על כך. החלטה מסייגת תהא בת תוקף רק אם תחולתה היא צופה פני עתיד.



**ג. שיפוי בגין פעולות המבוצעות על ידי נושאי משרה עבור האיגוד (כמוגדר בסעיף 9) שלא במסגרת**

**תפקידם כנושאי משרה**

6. הנהלת האיגוד רואה את חברי האיגוד הפעילים בניהול וארגון אירועים, מיפוי והדרכה כיסודות עליהם מושתתת רוב פעילותו השוטפת של האיגוד. על כן, ועל מנת לאפשר להם לפעול במסגרת האיגוד בביטחון, האיגוד קיבל על עצמו בישיבת הנהלת האיגוד מיום 14.1.2018 התחייבות לשפות את חברי האיגוד במסגרת פעילויות המבוצעות עבור האיגוד (להלן: "**כתב השיפוי לחברי האיגוד**") וזאת במקרים ובתנאים המפורטים שם.
7. מאחר שעניינו של כתב השיפוי לחברי האיגוד הוא בפעילויות המבוצעות לרוב על ידי חברי איגוד שאינם נושאי משרה, עמדת האיגוד היא כי **כתב השיפוי לחברי איגוד** (כהגדרתו לעיל) חל במלואו גם על חברי איגוד שהינם נושאי משרה, באשר הפעולות המפורטות שם אינן מבוצעות בהכרח כחלק ממילוי תפקידם כנושאי משרה באיגוד, וכי אין מקום להגביל או לשלול את השיפוי הניתן לנושאי משרה, רק בשל נשיאתם במשרה, ביחס לשיפוי שהיה ניתן לכל חבר איגוד בנסיבות דומות.
- עם זאת, מאחר שעל פי ייעוץ משפטי שקיבל האיגוד קיימות מגבלות על שיפוי נושאי משרה, נוטל האיגוד על עצמו כלפי נושאי המשרה את ההתחייבויות המפורטות בפרק זה, כאשר מטרת כתב שיפוי זה היא להבטיח כי ככל שתחול מניעה או מגבלה על מתן שיפוי לחבר איגוד שהינו נושא משרה על פי כתב השיפוי לחברי האיגוד, יחול כתב שיפוי זה.
8. האיגוד מתחייב לשפות חבר איגוד שהינו נושא משרה (להלן: "**נושא המשרה**") באיגוד בגין הנזקים וההוצאות שייגרמו לו, בכפוף לתנאים המפורטים להלן, והכל ככל שאין מניעה משפטית לכך.
9. השיפוי יינתן לנושא משרה באיגוד, עבור הנזקים וההוצאות שיפורטו להלן, אם אלה נגרמו לו במסגרת או עקב ביצוע אחת או יותר מן הפעילויות הבאות (להלן: "**פעילות עבור האיגוד**"), ובלבד שהפעילות נעשתה במסגרת פעילות האיגוד השוטפת, או על פי הנחיה ישירה של מנכ"ל או יו"ר האיגוד, או במסגרת מילוי תפקידו של נושא המשרה באיגוד:
- א. ניהול והשתתפות בארגון אירוע המופיע בלוח האירועים של האיגוד (כגון: ניהול, בקרה, תכנון מסלולים, סדרנות וכיו"ב) באירועים הבאים:
- (1) אירוע ניווט או אימון ניווט, ביוזמת האיגוד או מועדון ניווט;
- (2) אירוע של האיגוד או מועדון, שניווט הוא מהותו או מהווה חלק ניכר ממנו;
- ב. מיפוי;
- ג. הדרכות ניווט בארץ או בחו"ל, בכפוף לכך שהאיגוד הוא היוזם והמפקח על האירוע.
- ד. ייצוג האיגוד בנבחרות וארגון אימוני נבחרות, בארץ או בחו"ל;



ה. ארגון תחרויות ואימונים בחו"ל, בכפוף לכך שהאיגוד הוא היוזם והמפקח על האירוע.

10. מובהר, כי:

- א. פעילות המבוצעת במסגרת ניהול סניף/מועדון ניווט לא תיחשב כפעילות עבור האיגוד, אלא אם נעשתה בהתאם לבקשה מפורשת של מנכ"ל או יו"ר האיגוד.
- ב. המקרים המפורטים בסעיף 9 לעיל הינם מקרים שעלול להיגרם בהם נזק והדבר צפוי לאור פעילות האיגוד.

**ד. התנאים למתן שיפוי על פי כתב שיפוי זה**

11. הנזקים או ההוצאות שבגינם יינתן שיפוי הינם:

א. חבות כספית שהוטלה על נושא המשרה לטובת צד שלישי על פי פסק דין (לרבות פסק דין שניתן בפשרה או פסק בורר שאושר בידי בית משפט).

ההתחייבות על פי סעיף קטן זה מוגבלת לסכום של 2,000,000 ₪ שהאיגוד סבור כי הוא סכום מקסימלי סביר לשיפוי בנסיבות העניין.

ב. הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר טרחת עורך דין, שהוציא נושא משרה עקב חקירה או הליך שהתנהל נגדו בידי רשות המוסמכת לנהל חקירה או הליך, ואשר הסתיים בלא הגשת כתב אישום נגדו ובלי שהוטלה עליו חבות כספית כחלופה להליך פלילי, או שהסתיים בלא הגשת כתב אישום נגדו אך בהטלת חבות כספית כחלופה להליך פלילי בעבירה שאינה דורשת הוכחת מחשבה פלילית או בקשר לעיצום כספי;

לעניין זה - "סיום הליך בלא הגשת כתב אישום בעניין שנפתחה בו חקירה פלילית" ו - "חבות כספית כחלופה להליך פלילי" משמעותם כהגדרת מונחים אלה בסעיף 260(א)(א1) לחוק החברות, כפי שיתוקן מעת לעת.

ג. הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר טרחת עורך דין, שהוציא נושא המשרה או שחויב בהן בידי בית משפט, בהליך שהוגש נגדו על ידי צד ג' או על ידי האיגוד או בשמו, או באישום פלילי שממנו זוכה, או באישום פלילי שבו הורשע בעבירה שאינה דורשת הוכחת מחשבה פלילית;

ד. כל חבות או הוצאה אחרת אשר בשלהן מותר ו/או יהיה מותר, על פי דין, לשפות נושא משרה.

12. על אף האמור, השיפוי כפוף לתנאים הבאים:



א. טיפול בהליך המשפטי:

(1) על נושא המשרה להודיע לאיגוד על המקרה מוקדם ככל הניתן, וככל שהחבות קשורה בצעדים או הליכים משפטיים מכל סוג שהוא, תינתן לאיגוד זכות לנהל את ההגנה המשפטית של נושא המשרה בעצמו ו/או על ידי עורך דין מטעמו (או להשתתף בה יחד עם בא כוחו של החבר, לפי שיקול דעת האיגוד), תוך היוועצות עם נושא המשרה.

(2) עורך הדין שימונה על ידי האיגוד יפעל ויהא חב בחובת נאמנות לאיגוד ולנושא המשרה. אם ייווצר ניגוד עניינים בין נושא המשרה והאיגוד יהא נושא המשרה רשאי למנות עו"ד מטעמו (בכפוף לזכותו של מבטח בביטוח רלוונטי למקרה לקבוע את זהות עורך הדין) והוראות כתב שיפוי זה יחולו על ההוצאות הנובעות ממינוי זה.

(3) האיגוד לא יהיה רשאי לנקוט באחד או יותר מן הצעדים הבאים ללא הסכמת נושא המשרה מראש ובכתב:

- להביא את ההליך המשפטי לבוררות;
- לסיום את ההליך המשפטי בדרך של פשרה או הסדר שכתוצאה ממנו יידרש נושא המשרה לשלם סכומים שלא ישולמו במסגרת ביטוח ו/או שהוא לא ישופה בעטיים על פי כתב שיפוי זה;
- בהליכים פליליים, לסיים את ההליך המשפטי בדרך של פשרה או הסדר שבמסגרתה יורשע נושא המשרה בעבירה פלילית;

(4) האיגוד ישתף את נושא המשרה לגבי ההליך, יעדכן אותו בנעשה במסגרתו ויטייע עימו באופן שוטף.

(5) נושא המשרה ישתף פעולה עם האיגוד ועורך הדין מטעמו באופן מלא, ויקיים את הוראות המבטח על פי כל פוליסת ביטוח שבתוקף ואשר הינה רלוונטית להתגוננות בהליך המשפטי (כגון פוליסת ביטוח אחריות נושאי משרה);

(6) האיגוד יישא בערבויות, בטוחות, הוצאות ותשלומים שיחולו במהלך ההליך המשפטי כמקדמה על חשבון כספי השיפוי להם יהיה זכאי נושא המשרה. ככל שיתברר כי אין זכות לשיפוי יוחזרו



הסכומים ששולמו על ידי נושא המשרה.

(7) השיפוי בקשר להליך משפטי כלשהו נגד נושא המשרה יחול לגבי פשרה או פסק בוררות רק ככל שהאיגוד נתן את הסכמתו בכתב לפשרה או לקיום הבוררות, ואולם האיגוד לא יימנע מלתת הסכמה אלא מנימוקים סבירים.

ב. ככל שנושא המשרה זכאי לפיצוי או שיפוי בגין הנזק או ההוצאה מצד שלישי, לרבות במסגרת כיסוי ביטוחי, בין מטעם האיגוד ובין אם לאו (לרבות כיסוי מטעם ביטוח לאומי), השיפוי יינתן רק בגין סכום הנזק העולה על הפיצוי או השיפוי לו זכאי נושא המשרה מן הצד השלישי או הכיסוי הביטוחי.

מובהר, כי התחייבות זו לשיפוי אינה חוזה לטובת צד ג' כלשהו, לרבות מבטח, היא אינה ניתנת להמחאה, ולא תהא לכל מבטח זכות לדרוש השתתפות של האיגוד בתשלום שהמבטח חב בו על פי הסכם ביטוח שנערך עימו (למעט תשלום השתתפות עצמית).

ג. לא יינתן שיפוי במקרים הבאים:

- (1) הפרת חובת זהירות כלפי האיגוד;
- (2) הפרת חובת זהירות כלפי צד שלישי שנעשתה בכוונה או בפזיזות, למעט אם נעשתה ברשלנות בלבד;
- (3) הפרת חובת אמונים כלפי האיגוד, אלא אם נושא המשרה פעל בתום לב והיה לו יסוד סביר להניח שהפעולה לא תפגע בטובת האיגוד;
- (4) פעולה מתוך כוונה להפיק רווח אישי שלא כדין;
- (5) קנס, קנס אזהרה, עיצום כספי או כופר שהוטל על נושא המשרה.
- (6) נושא המשרה לא מילא אחר תקנות הבטיחות לארגון אירועים מטעם האיגוד. השיפוי יחול גם אם שגה החבר ביישום ההוראות הנ"ל, ובלבד שהדבר נעשה בתום לב. התנאי בסעיף זה יהיה בתוקף רק ככל שהגורם לקרות הנזק ו/או ההוצאות הוא התרחשות אירוע בטיחותי בקשר עם אחד האירועים הנזכרים בפרק ג' לעיל.



13. התחייבויות האיגוד לשיפוי על פי כתב שיפוי זה יעמדו לזכות נושא המשרה גם לאחר סיום הכהונה במשרה או ההעסקה וללא הגבלת זמן, ובלבד שהפעולה בגינה דרוש השיפוי נעשתה בתקופת הכהונה או ההעסקה.
14. התחייבויות האיגוד לשיפוי על פי כתב שיפוי זה יפורשו בהרחבה ובאופן המיועד לקיימן, ככל שמותר על פי דין, לשם התכלית שלשמה נועד. במקרה של סתירה בין הוראה כלשהי בכתב שיפוי זה לבין הוראה על פי דין שלא ניתן להתנות עליה ו/או לשנותה ו/או להוסיף עליה, תגבר הוראת הדין האמורה, אך לא יהיה בכך כדי לפגוע ו/או לגרוע מתוקפן של שאר ההוראות בכתב שיפוי זה.
15. ככל שייגרמו לחבר הוצאות או נזקים במקרה או בסכום שאינו מכוסה במסגרת כתב שיפוי זה, תדון הנהלת האיגוד במתן שיפוי אם יבקש זאת החבר והחלטת האיגוד תינתן על פי שיקול דעתה בהתאם לנסיבות המקרה.
16. כתב שיפוי זה ייכנס לתוקף עם כניסתו לתוקף של תיקון תקנון האיגוד המתיר מתן שיפוי לנושאי המשרה. בכל מקום בו תהיה סתירה בין הוראות כתב שיפוי זה לבין הוראות התקנון, הוראות התקנון תגברנה.

האיגוד לספורט הניווט בישראל

תאריך: \_\_\_\_\_